

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
Коллектива ГБУЗ «Клинцовская центральная городская больница»
На 2018-2020 годы.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с действующим законодательством РФ и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками больницы и работодателем, гарантирующим защиту прав работников больницы, заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей.

Коллективный договор направлен на обеспечение стабильности и эффективности работы больницы, на повышение социально-экономического уровня работников, на повышение взаимной ответственности сторон за выполнение Трудового Законодательства РФ и других актов, содержащих нормы трудового права, отраслевого и регионального соглашений и настоящего договора.

2. Сторонами коллективного договора являются: ГБУЗ «Клинцовская Центральная городская больница», именуемое далее «Работодатель», в лице главного врача Зубарева Сергея Федоровича.

и работники учреждения, интересы которых представляет первичная организация Профсоюза работников здравоохранения в лице председателя Лисовской Нины Александровны, именуемая далее «Профком».

3. Коллективный договор в целом распространяется на всех работников учреждения (статья 30 ТК РФ).

4. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ Положения об условиях труда и его оплате, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

5. Заключаемые в больнице трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

6. Принимаемые в больнице локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

П ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО РАЗВИТИЮ ГБУЗ «КЛИНЦОВСКАЯ ЦГБ»

7. Работодатель и работники обязуются:

- Способствовать улучшению показателей работы ЦГБ
- Рационально, обоснованно и эффективно использовать помещения, оборудование, медикаменты и другие материалы.

8. Работники имеют право принимать участие в управлении ЦГБ в следующих формах:

- проведение профкомом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- получения от работодателя информации по вопросам непосредственно затрагивающим интересы работников.
- обсуждения с работодателем вопросов о работе ЦГБ, внесение предложений по ее усовершенствованию.
- участия в разработке и принятии коллективного договора (статья 52, 53 ТК РФ).

9. Представители работников участвуют в совещаниях на уровне руководства ЦГБ с правом совещательного голоса.

10. Работники ЦГБ имеют право обращаться к главному врачу и его заместителям по вопросам, затрагивающим их интересы.

Указанные руководители обязаны в 30-дневный срок рассмотреть письменное обращение работника и дать на него письменный ответ.

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позже 3-х дней безвозмездно выдать ему, надлежащим образом заверенные копии документов (копии приказом о приеме на работу, о переводах на другую работу, справку о заработной плате, копию трудовой книжки и др. – в период работы в данной больнице).

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Трудовые отношения – отношения, основанные на согласии между работодателем и работников.

11. Работодатель обязуется:

- Осуществлять прием на работу граждан в соответствии с их деловыми качествами.

- Заключать с работниками, в том числе принятыми на работу по совместительству трудовые договоры в письменной форме.

- Утверждать по согласованию с профсоюзным комитетом должностные инструкции по всем должностям, предусмотренным штатным расписанием, знакомит с ними работников под роспись при приеме на работу

и передавать один экземпляр должностной инструкции работнику в качестве приложения к трудовому договору.

- знакомить работников под роспись с локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью, непосредственно после принятия (внесения изменений, дополнений) работников, принимаемых на работу – до подписания трудового договора.

- поощрять стремления работников к повышению своей квалификации путем направления на обучение согласно плану.

Работодатель также обязуется:

- Добиваться финансовой стабильности больницы.

- Обеспечивать равную оплату за труд равной ценности.

- Выплачивать в полном размере заработную плату в сроки, установленные колдоговором.

- Предоставлять работникам больницы работу, согласно трудового договора.

- Создавать безопасные условия труда.

- Обеспечить бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

- Обеспечить работников больницы необходимой медицинской аппаратурой, медицинским инструментарием, медикаментами, перевязочным материалом для обеспечения их трудовой деятельности.

- Работодатель признает профком ЦГБ единственным представителем работников больницы – членов профсоюза и не членов профсоюза – большинством уполномочивших его письменно представлять их интересы в области труда и социально-экономических отношений.

12. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест.

13. Преимущественное право на оставление на работе при увольнении по сокращению штатов, руководствоваться статьей 179 ТК РФ.

14. Работодатель обязан предложить работнику другую вакантную должность. Работнику в письменной форме должны быть представлены все вакантные должности, соответствующие его квалификации или нижеоплачиваемая работа, которую работник может выполнять с учетом его здоровья.

- Работникам, получившим уведомление в связи с сокращением численности штата и профкому предоставляется полная и достоверная информация об имеющихся в учреждении вакансиях.

15. Увольнение работников ЦГБ по инициативе работодателя, независимо от основания. Осуществляется только с предварительного согласия профкома. При этом профком имеет право дополнительно запросить у работодателя необходимые документы.

Работодатель по мимо письменного уведомления и копии приказа направляет профкому копии следующих документов:

- штатное расписание отделения до сокращения и новое
- доказательство отсутствия у работника преимущественного права оставления на работе
- письменное уведомление работника о предстоящем увольнении
- уведомление органов службы занятости о проведении мероприятий по сокращению численности штата.
- доказательства предложения работнику другой работы, вакантной должности.
- при массовом сокращении работников ЦГБ (500 человек за 90 дней) предупреждать профком ЦГБ за 3 месяца. (статья 82 ТК РФ).

16. При увольнении работника по собственному желанию и в связи с выходом на пенсию по старости (впервые) отработавшему в данной больнице свыше 20 лет выплачивать ему единовременное пособие в сумме 2000 рублей.

ПРОФКОМ ОБЯЗУЕТСЯ:

- Содействовать укреплению трудовой дисциплины в коллективе, а также по вопросам занятости, охране труда, своевременной оплате труда.
- Обеспечить контроль за соблюдением администрацией больницы законодательство о труде РФ и других актов, содержащих нормы трудового права.
- Обеспечить контроль за созданием администрацией больницы безопасных условий труда.

17. Работодатель больницы обязуется соблюдать условия и выполнение положений данного коллективного договора.

Профком больницы обязуется воздержаться от организации акции протеста в период действия коллективного договора при условии выполнения администрацией принятых обязательств.

день, компенсировать предоставляя работникам дополнительного времени отдыха или, с согласия работника – оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы. (статья 95 ТК РФ).

25. Отдельным работникам работодатель обязан установить не полный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет. (статья 93 ТК РФ).

26. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины, работники, не достигшие возраста 18 лет, женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет., инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, матери и отцы, воспитывающие без супруги(супруга) детей в возрасте до 5 лет и опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия (статья 96 ТК РФ).

1У.ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работодатель обязуется:

27. Всем работникам больницы предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 28 календарных дней с сохранением места работы и среднего заработка (статья 114,115 ТК РФ).

28. Предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. (статья 267 ТК РФ).

29. Отпуск за 1-й год работы предоставлять по истечении 6 месяцев непрерывной работы. За 2-й и последующие годы согласно графика отпусков. До истечения 6 месяцев непрерывной работы отпуск предоставлять (по заявлению работника) беременным женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, работникам до 18 лет, работникам усыновившим детей до 3-х летнего возраста (статья 122 ТК РФ).

30. Очередность отпусков устанавливать графиками отпусков с учетом мнения профкома не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года. (статья 123 ТК РФ).

31. Предоставлять дополнительные отпуска за вредные условия труда согласно списка профессий и должностей, работа у которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск (Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. № 298 /П – 32 с изменениями и дополнениями статья 117 ТК РФ), а также ежегодный оплачиваемый отпуск

работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям тру Да 2,3 или 4 классам либо опасными условиями труда.

32.Предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск в количестве 56 календарных дней педагогическому работнику (воспитателю) стационара детской больницы.

33.Предоставлять дополнительные отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, продолжительность которого не может быть менее 3-х календарных дней (статья 119 ТК РФ).

34.Предоставлять дополнительные отпуска слесарям –сантехникам в количестве 10-ти календарных дней, как имеющим особый характер работы (статья 116 ТК РФ).

Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за непрерывный стаж работы в количестве 3-х календарных дней согласно Отраслевого Соглашения по Федеральным, бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении МЗ РФ на 2013-2016 годы от 06.09.2013г. врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, заведующим терапевтических отделений поликлиники, заведующим педиатрических отделений поликлиники, участковым медсестрам, старшим врачам станции скорой помощи, фельдшерам выездных бригад, фельдшерам и медсестрам по приему вызовов и передачи их выездным бригадам, старшим фельдшерам, водителям выездных бригад отделения скорой медицинской помощи.

35.Определить социальные льготы донорам крови и ее компонентов сотрудникам ЦГБ согласно Закона РФ «О донорстве крови и ее компонентов» № 5142-1 от 09.06.1993г. Предоставлять к основному отпуску не более 10 дней социального отпуска согласно донорских справок. По оставшимся дня донорских справок предоставлять социальные отпуска в течение года по согласованию с заведующими отделениями.

36. Разрешить при сохранении средней заработной платы социальные отпуска:

3 рабочих дня на бракосочетание

3 дня на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети, родные братья и сестры)

1 день одному из родителей, имеющих детей первоклассников в День знаний 1 сентября.

1 день одному из родителей, имеющих детей выпускников – 11 класс на «последний звонок».

37. Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставлять отпуск без сохранения заработной платы: работающим

пенсионерам (по возрасту) до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам до 60 календарных дней в году, работникам в случае рождения ребенка, регистрация брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней, имеющему 2-х и более детей до 14 лет, работнику, имеющему ребенка -инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери воспитывающей ребенка до 14 лет, отцу воспитывающему ребенка до 14 лет без матери – до 14 календарных дней в году. (статья 128, 263 ТК РФ).

У.ОПЛАТА ТРУДА.

Работодатель обязуется:

38. выдавать ежемесячно работникам больницы расчетные листки, отражающие составные части заработной платы, удержание и сумму, подлежащую выплате (статья 136 ТК РФ).

39. Проводить выплату заработной платы в рублях (статья 131 ТК РФ).

Путем перечисления на счета работников и в кредитные организации по заявлению работников.

40.Проводить выплату заработной платы 8 и 23 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплату отпуска производить не позднее чем за 3 дня до его начала, (статья 136 ТК РФ).

41. Производить определения базовых ставок заработной платы и базовых окладов на основе Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании Постановления Правительства Брянской области № 34-П от 22.01.2016 года «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственных, бюджетных учреждений здравоохранения Брянской области, а также в соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-3 « О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области» и Положения об оплате труда работников ГБУЗ «Клинцовская ЦГБ», вступающие в действие с 01.05.2016 года.

Постановления правительства Брянской области №652-н от 18 декабря 2017 г. «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 января 2018 года»

42. Утвердить перечень профессий работы в опасных для здоровья и вредных условиях труда (приложить его к договору) для повышения базовых ставок, базовых окладов в размере 4-60% по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда (приложение № 2 Положения об оплате труда ЦГБ).

43. Производить выплату надбавок за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных (списки работников по согласованию с ПК прилагаются) (статья 146, 147 ТК РФ)

44. Производить доплаты в размере 12-24% тарифной ставки рабочих, занятых на работах с тяжелыми условиями труда согласно аттестации рабочих мест и от 4% рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда. (список прилагается). Статья 147 ТК РФ), (и ФЗ РФ № 426 от 28.12.2013 года).

45. За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) всем работникам больницы производить доплату в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной помощи, доплату в ночное время производить в размере 80% оклада. (перечень должностей, имеющих право на 80% доплату за работу в ночное время прилагается). (статья 154 ТК РФ). (Приложение № 30).

46.А. Выплаты компенсационного характера с 01.05.2016 года производить в сумме не менее ранее действующего Положения об оплате труда в отделениях, где еще действует аттестация рабочих мест.

47.Б. Высококвалифицированным рабочим, выполняющие важные (особо-важные работы), которые могут быть отнесены по оплате к 4 квалификационному уровню работника. (Приложение № 3).

48. Согласно «Примерного Положения об оплате труда работников государственных, бюджетных учреждений здравоохранения Брянской области», утвержденного Постановлением правительства Брянской области №34-п от 22.01.2016г, опубликованного 01.05.2016г. установить стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы работникам, которые на 01.05.2016года не имели непрерывного стажа работы, в следующих размерах:

С 1года до 3-х лет – 10%

С 3-х лет до 5 лет -15%

С 5 лет и выше – 20%

Работникам, имевшим непрерывный стаж работы до 01.05.2016г. стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы оставить в прежнем объеме, который выплачивался до 01.05.2016года.

49.Производить доплату работникам, совмещающим другие должности (профессии) в свое рабочее время до 50% оклада. (статья 151 ТК РФ). В отдельных случаях до 100%.

50. Оплачивать работу праздничный и выходной (воскресенье) день не менее чем в двойном размере. За исключение работающих по графику сменности. По желанию работника за работу в выходные и праздничные дни предоставлять другой день отдыха. (статья 153 ТК РФ).

51.Сверхурочную работу оплачивать за первые 2 часа в полуторном размере, за последние часы – в двойном размере. (статья 152 ТК РФ).

52.В соответствии с приказом Департамента здравоохранения № 1-ДЗ -2275 от 10.07.2007 года организовать оказание экстренной медицинской помощи в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни врачом-офтальмологом, врачом-психиатром, врачом-эндоскопистом, врачом-рентгенологом.

При вызове медицинского работника на рабочее место по инициативе работодателя для оказания экстренной медицинской помощи в вечернее и ночное время, выходные и праздничные дни – оплату труда производить согласно статья 99 ТК РФ. (сверхурочная работа), продолжительность которой не должна превышать для каждого работника 4-х часов в течении двух дней подряд и 120 часов в год. Установить им доплату за расширение зоны обслуживания.

53. В связи с дефицитом физических лиц врачебного персонала и в связи с производственной необходимостью разрешать сотрудникам больницы совместительство свыше 1.5 ставок и оплату производить согласно отработанному времени, по согласованию с департаментом здравоохранения Брянской области.

54. Согласно приказа Департамента здравоохранения Брянской области №804 от 29.08.2013г. «Об утверждении примерных показателей эффективной деятельности работников и рекомендаций по определению величины размеров выплат стимулирующего характера», согласно Положения о выплатах стимулирующего характера работникам ГБУЗ «Клиновская ЦГБ».

Ввести выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за высокие результаты работы
- проводить премирование работников больницы. согласно Положения о премировании.
- поощрять в сумме 2000 рублей работников, проработавших в больнице 20 и выше лет за хорошие показатели в работе, общественную работу юбилейным датам (50,60,70лет).

55.Оплачивать за Новогодние подарки детям сотрудников больницы.

56. Сохранять за работниками, направленными на курсы повышения квалификации с отрывом от работы среднюю зарплату по основному месту

работы согласно Постановления Совета Министров РСФСР от 17.01.1991 года № 27.

Согласно Постановления Правительства РФ от 2 октября 2002 года № 729 Список изменяющих документов (в ред. Постановления Правительства РФ от 14.05.2013 года № 411, от 22.10.2014 года № 1088).

Возмещать расходы, связанные со служебными командировками на территории РФ.

1. Расходов по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное помещение) – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы – 12 рублей в сутки.
2. Расходы на выплату суточных – в размере 200 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

Работникам, направленным для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производить оплату командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (статья 187 ТК РФ).

57. Исчисления средней заработной платы для оплаты отпуском и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска производить в соответствии со статьей 139 ТК РФ «Порядка исчисления среднего заработка, утвержденного Правительством РФ). Оплату отпуска производить не позднее чем за 3 дня до его начала. (статья 136 ТК РФ).

58. Предоставлять по запросу выборных органов профсоюзной организации информацию о заработной плате, ее начислению и выплате работникам ЦГБ.

59. Главному врачу ЦГБ 1 раз в год на конференции информировать коллектив о финансовом состоянии больницы (статья 52, 53 ТК РФ).

60. Работодатель совместно с Профкомом обязуются:

61. Разработать и внедрить в практику типовые отраслевые нормы труда согласно законодательства РФ. Проводить анализ достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности ЦГБ с учетом мнения профкома ЦГБ (статья 159 ТК РФ). Не реже одного раза в год.

62. Профком ЦГБ дает согласие на продолжение работы по платным медицинским услугам населению города, согласно приказа Департамента

здравоохранения Брянской области № 1024 от 18.11.2013 года «Об утверждении порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемыми медицинскими организациями, являющиеся бюджетными и казенными учреждениями Брянской области», приказа ДЗ № 292 от 27.03.2014 года «Об утверждении перечня показателей качества медицинских услуг, предоставляемых на платной основе государственными, бюджетными и автономными учреждениями Брянской области».

63. Работодатель обязуется при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации ЦГБ членские профсоюзные взносы из заработной платы работников (статья 377 ТК РФ).

У1 РАЗДЕЛ ОХРАНА ТРУДА.

Работодатель обязуется:

64. В соответствии с ТК РФ и Законом Брянской области «Об охране труда в Брянской области» обеспечить здоровые и безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм, обеспечить санитарно-гигиенические условия, предупреждающие возникновение профессиональных заболеваний (ст. 212 ТК РФ).

65. Работодатель и профком обязуются довести до каждого работника больницы о целях и задачах Федерального закона РФ №426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда». И проводить СОУТ в соответствии с ФЗ №426.

66. Работодатель и профком обязуются ежегодно разрабатывать соглашения по охране труда и ТБ и принимать их на профсоюзной конференции.

67. Работодатель обязуется обеспечить обязательные медицинские осмотры (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников (ст. 212 ТК РФ).

68. Работодатель, инженер по охране труда и ТБ, профком обязуются в течение трех суток рассматривать несчастные случаи на производстве. Об авариях, групповых и тяжелых случаях информировать в течение суток выше стоящие организации и принимать меры по устранению причин (ст. 228 ТК РФ)

69. Работодатель обязуется обеспечить санитарной одеждой (врачей, фельдшеров медсестер, санитарок), спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты согласно отраслевых норм, а также: слесарей-сантехников, электриков, автослесарей, водителей, рабочих по двору, работников прачечной, пищеблоков, работников строительной бригады.

Обеспечить производство стирки и ремонта спецодежды.

Работникам, выполняющим работы, связанные с загрязнением. Выдавать туалетное мыло 200 грамм в месяц, а также для фельдшеров, санитарок, водителей отделения скорой помощи мыло 400 грамм, восстановительный

крем для рук 200грамм, для водителей мыло 400 грамм, защитный крем для рук 100 мл, очищающая паста 200 мл.

70. В соответствии со статьей 222 ТКУ РФ, Постановления Правительства РФ №168 от 13.03.2008г. «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно- профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществление компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», приказ МЗ и соцразвития РФ от 16.02.2009г. «Об утверждении норм и условий бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов. Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» и по результатам специальной оценки условий труда.

Работодатель обязуется производить компенсационные выплаты взамен выдачи молока работникам, согласно их письменных заявлений не реже 1 раза в месяц.

71. Обеспечить обязательное социальное страхование работников ЦГБ при возникновении несчастных случаев на производстве и профзаболеваниях.

72. Работники ЦГБ обязуются:

- Соблюдать установленные требования охраны труда.

- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

- Проходить обучение и инструктаж по охране труда и ТБ, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

- Немедленно извещать своего руководителя или выше стоящее руководство о ситуации, угрожающий жизни и здоровью людей, о несчастных случаях на производстве, проявлении признаков профессионального заболевания.

73. Работники ЦГБ обязаны проходить периодические медосмотры согласно графика.

74. Работодатель, профком, комиссия по социальному страхованию обязуются 1 раз в году проводить анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности работников больницы, принимать меры к их оздоровлению (стационарное лечение).

УП.ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

75.Работникам гарантируется возмещение расходов, связанных со служебными командировками не ниже размеров, установленных Правительством РФ.

76. Работодатель направляет работников в служебные командировки для повышения квалификации не реже одного раза в 5 лет, если это является условием осуществления ими трудовой деятельности.

77. Выход на работу работника в день отъезда и в день прибытия из командировки возможен только с его согласия.

78. Работники ЦГБ, члены их семей и бывшие работники, вышедшие на пенсию, обеспечиваются бесплатной квалифицированной медицинской помощью.

79. Работодатель обязуется при финансовой возможности выделять средства. Полученные от оказания платных медицинских услуг на решение социальных вопросов:

На выделение материальной помощи работникам с серьезными заболеваниями или попавших в трудные жизненные ситуации.

У.Ш.ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

80. Работодатель всемерно содействует деятельности профсоюзной организации, реализации прав и выполнению обязательств профсоюзной организации, предусмотренных законодательством РФ, соглашениями и настоящим коллективным договором.

81. Лиц, поступающих на работу, кадровая служба работодателя направляет к председателю профсоюзной организации для получения и информации о деятельности профсоюза.

82. Работодатель безвозмездно предоставляет в пользование профсоюзному комитету кабинета, обеспечивает средствами связи (телефон), возможность пользоваться электронной связью. (статья 377 ТК РФ)

83. Работодатель предоставляет профсоюзному комитету зал для проведения профсоюзной конференции.

84. Работодатель согласовывает с профсоюзным комитетом все локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда.

85. Работодатель разрешает проведение в рабочее время 2 профсоюзных конференции в год и одного заседания профсоюзного комитета в месяц.

86. Члены выборных коллегиальных органов профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, освобождаются для участия в областных конференциях, на время краткосрочной учебы профактива.

87. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с председателем, заместителем председателя профсоюзного комитета, не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия Брянской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. (статья 374 ТК РФ).

1X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

88. Коллективный договор заключен на срок 3 года и вступает в силу со дня его подписания с сторонами.

89. По взаимному согласию сторон в течение срока действия коллективного договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном для его заключения.

Взаимно согласованные изменения и дополнения не могут привести к снижению уровня прав и гарантий работникам, предусмотренных законодательством РФ.

90. Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и направляет его на уведомительную регистрацию в органы по труду в течение 7 дней со дня его подписания.

91. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется комиссией, в состав которой формируется из представителей сторон его заключения на равноправной основе.

92. Комиссия проверяет выполнение колдоговора, руководствуясь планом своей работы, а также письменными обращениями сторон или отдельных работников.

Заседание комиссии проводить ежеквартально.

Итоги проверок выполнения колдоговора оформлять протоколом, который доводится до сведения всех работников больницы.

93. Стороны обязуются в 7 дневной срок с момента поступления письменного запроса представлять полную информацию, необходимую для изменения или дополнения колдоговора.

94. За нарушение или невыполнение коллективного договора стороны несут ответственность в связи с законодательством РФ.

95. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны обязуются соблюдать установленный порядок их разрешения.

Главный врач ГБУЗ
«Клинцовская ЦГБ»

С.Ф. Зубарев _____

Председатель профсоюзной
организации ГБУЗ
«Клинцовская ЦГБ»

Н.А. Лисовская _____